



मध्यप्रदेश राजपत्र

(असाधारण)

प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 267]

भोपाल, मंगलवार, दिनांक 13 जून 2017—ज्येष्ठ 23, शक 1939

वाणिज्य उद्योग और रोजगार विभाग

मंत्रालय, वल्लभ भवन, भोपाल

भोपाल, दिनांक 13 जून 2017

एफ 1 (1) 06-2017-बी-ग्यारह.—

भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, मध्यप्रदेश के राज्यपाल, एतद् द्वारा मध्यप्रदेश राज्य वाष्पयंत्र निरीक्षकालय चतुर्थ श्रेणी सेवा भरती (विनियमन तथा पद्धति) नियम, 1977 में, निम्नलिखित संशोधन करते हैं,

अर्थात् :-

संशोधन

उक्त नियमों में—

1. नियम 2 के पश्चात्, निम्न लिखित नियम जोड़े जाएं, अर्थात्:—

"2(क) (एक) किसी भी दशा में समस्त छूटों को सम्मिलित करने के पश्चात् समस्त श्रेणियों में अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(दो) अधिकतम आयु की गणना सामान्य प्रशासन विभाग के परिपत्र क्रमांक सी-3-11-12-1-13 दिनांक 3.11.2012 एवं 20.11.2012 के अनुसार की जाएगी ।

2(ख) निरर्हता—

(एक) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए समर्थन अभिप्राप्त करने हेतु किसी भी साधन से

किया गया कोई भी प्रयास समिति द्वारा उसे परीक्षा / चयन में उपस्थित होने के लिए निरर्हता माना जाएगा ।

(दो) कोई भी अभ्यर्थी जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, सेवा में नियुक्ति के लिए निरर्हित होगा.

(तीन) कोई भी अभ्यर्थी जिसकी दो से अधिक जीवित संतान हों जिनमें से एक का जन्म 26 जनवरी, 2001 को या उसके पश्चात् हुआ हो सेवा के लिए निरर्हित होगा :परन्तु कोई भी अभ्यर्थी जिसकी पहले से एक जीवित संतान है तथा आगामी प्रसव 26 जनवरी, 2001 को या उसके पश्चात् हुआ हो जिसमें दो या दो से अधिक जीवित संतान का जन्म होता है किसी सेवा में नियुक्ति के लिए निरर्हित नहीं होगा ।

(चार) कोई भी अभ्यर्थी जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध का सिद्धदोष ठहराया गया हो सेवा में नियुक्ति के लिए निरर्हित होगा. परन्तु जहां अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में मामला लंबित है, वहां उसकी नियुक्ति आपराधिक प्रकरण में अंतिम विनिश्चय होने तक लंबित रखी जाएगी ।

2(ग) "नियुक्ति प्राधिकारी" से अभिप्रेत है सेवा के संबंध में संचालक बायलर या कोई अधिकारी जो उसके अधीन हो तथा जिसे सेवा में या पद पर नियुक्ति की शक्तियां प्रत्यायोजित की जा चुकी हों या शासन द्वारा तत्पश्चात् प्रत्यायोजित की जाएं ।

2(घ) "समयमान वेतनमान" - वित्त विभाग के परिपत्र क्रमांक एफ 11/1/2008/नियम/चार दिनांक 30.10.2010 तथा परिपत्र क्रमांक एफ 11-17/2014/नियम/चार दिनांक 30.09.2014 द्वारा समयमान वेतनमान लागू होगा । इस संबंध में समय-समय पर शासन द्वारा जारी दिशा-निर्देश लागू होंगे ।

2. विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियां स्थापित की जाए, अर्थात:-

अनुसूची-एक (नियम 3 देखिए)

अनु- क्रमांक	सेवा में सम्मिलित पद के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4	5
1	भृत्य	14	चतुर्थश्रेणी	4400-7440+ग्रेड-वेतन 1300

अनुसूची-दो (नियम 3 देखिए)

विभाग का नाम	सेवा का नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	भरे जाने वाले पदों की संख्या की प्रतिशतता			अभ्युक्ति
			सीधी भर्ती द्वारा [नियम 3 देखिए]	सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा [नियम 3 देखिए]	अन्य सेवाओं से व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा [नियम 3 देखिए]	
1	2	3	4	5	6	7
वाणिज्य उद्योग और रोजगार विभाग, मध्यप्रदेश	भृत्य	14	100 प्रतिशत	—	—	—

अनुसूची-तीन
(नियम 3 देखिए)
सीधी भर्ती के लिए आयु तथा अर्हता

विभाग का नाम	पद का नाम	न्यूनतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	विहित शैक्षणिक अर्हता	अभियुक्ति
1	2	3	4	5	6
वाणिज्य उद्योग और रोजगार विभाग, मध्यप्रदेश	भृत्य	18 वर्ष	40 वर्ष	संभागीय पूर्व माध्यमिक परीक्षा अथवा मध्यप्रदेश शासन द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।	—

अनुसूची-चार
(नियम 3 देखिए)

विभाग का नाम	उस पद का नाम जिससे पदोन्नति की जानी है	उस पद का नाम जिसपर पदोन्नति की जानी है	आगामी उच्च पद पर पदोन्नति हेतु फीडर पद पर न्यूनतम सेवा	चयन के लिए प्रक्रिया	अभियुक्ति	विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्यों के नाम
1	2	3	4	5	6	7
वाणिज्य उद्योग और रोजगार विभाग, मध्यप्रदेश	भृत्य	सहायक ग्रेड-तीन	10 वर्ष	वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता	<p>1. सहायक ग्रेड-3 के 25 प्रतिशत पद उन चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों द्वारा भरे जाएंगे जिन्होंने मध्यप्रदेश माध्यमिक शिक्षा मण्डल या मध्यप्रदेश शासन द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से हायर सेकण्डरी परीक्षा अथवा 10+2 शिक्षा पद्धति के अधीन 12 वीं परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा कम से कम 10 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हों, और</p> <p>2. मध्यप्रदेश शीघ्रलेखन तथा मुद्रलेखन बोर्ड अथवा मध्यप्रदेश शासन द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से हिन्दी मुद्रलेखन परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए, और</p> <p>3. निम्नलिखित मान्यता प्राप्त संस्थाओं में से किसी भी एक संस्था से कम्प्यूटर परीक्षा आवश्यक रूप से उत्तीर्ण होना चाहिए</p> <p>(क) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से डिप्लोमा स्तर की कम्प्यूटर परीक्षा</p> <p>(ख) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा मान्यता प्राप्त किसी मुक्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा स्तर की कम्प्यूटर परीक्षा</p> <p>(ग) डी.ओ.ई.ए.सी.सी. से डिप्लोमा स्तर की कम्प्यूटर परीक्षा</p> <p>(घ) किसी शासकीय पॉलीटेक्निक महाविद्यालय से मार्डन आफिस मैनेजमेंट तथा सचिवालयीन कार्य पाठ्यक्रम।</p> <p>4. मध्यप्रदेश शासन, सामान्य प्रशासन विभाग के परिपत्र दिनांक 12.06.2009 के अनुसार, दो वर्ष की परीक्षा अवधि के भीतर कम्प्यूटर परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जिसमें असफल रहने पर, उनके मूल चतुर्थ श्रेणी के पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा। मध्यप्रदेश शासन, सामान्य प्रशासन विभाग के ज्ञाप क्रमांक सी-3-10/03/3/एक दिनांक 1.04.2003 के अनुसार, 45 वर्ष से अधिक आयु के चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों को उक्त शर्त से छूट प्राप्त होगी।</p>	<p>1. प्रमुख सचिव/सचिव, वाणिज्य उद्योग और रोजगार विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अधिकारी</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>2. संचालक बायलर</p> <p>— सदस्य</p> <p>3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक प्रतिनिधि सदस्य</p> <p>— सदस्य</p> <p>4. उप संचालक बायलर या निरीक्षक बायलर ग्रेड-एक या ग्रेड-दो</p> <p>—सदस्य सचिव</p>

मध्यप्रदेश के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
व्ही. के. बरोनिया, उपसचिव.

FNo. F 1 (1) 06-2017-B-XI.—

Bhopal the 13th June 2017

In exercise of the power conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Madhya Pradesh, hereby makes the following amendments in the Madhya Pradesh State Boilers Inspectorate Service IV class (Regulation and Procedure) Recruitment Rules, 1977, namely-

AMENDMENTS

In the said rules,-

1. After rule 2, following rules shall be added, namely :-

“2 (a) (i) In any case the maximum age limit in all classes shall not be more than 45 years after including all concessions .

(ii) The maximum age shall be calculated in accordance with the General Administration Department circular No. C-3-11-12-1-13, dated 3.11.2012 and 20.11.2012.

2 (b) Disqualification-

(i) Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the Committee to disqualify him for appearing in the examination/selection.

(ii) A candidate shall be disqualified for appointment in the service, who is married before the minimum age fixed for marriage.

(iii) A candidate shall be disqualified for appointment in the service, who has more than two living children one of who is born on or after 26th day of January, 2001:

Provided that such candidate shall not be disqualified for appointment in the service, who has already one living child and next delivery takes place on or after 26th day of January, 2001, in which two or more than two living children are born.

(iv) A candidate shall be disqualified for appointment in the service, who has been convicted for an offence against women:

Provided that where such case is pending in a Court against a candidate, his case of appointment shall be kept pending till the final decision of criminal case.

2 (c) “Appointing Authority” in respect of the service means the Director of Boilers or any officer subordinate to him to whom the powers of appointment to service or post have been , or may hereafter be delegated by the Government.

2 (d) “Time Scale” -Time Scale is applicable vide finance department Memo No. F11/1/2008/ Rule/Four, dated 30.10.2010 and Memo No. F 11-17/2014/Rule / Four, dated 30.09.2014. Instruction & guide line issued by the Govt. department time to time in this regard shall applicable.

2. For the existing Schedule, the following Schedules shall be substituted, namely:-

SCHEDULE - I
(See Rule- 3)

S.No.	Names of the posts included in the service	Number of Posts	Classification	Pay Scale
1	2	3	4	5
1	Peon	14	Class-IV	4400-7440 + Grade Pay 1300

SCHEDULE - II
(See Rule- 3)

Name of the Department	Name of Service	Total Number of duty post	Percentage of the number of posts to be filled in			Remark
			By Direct Recruitment [See Rule-3]	By Promotion of the members of service [See Rule-3]	By transfer of person from other service [See Rule-3]	
1	2	3	4	5	6	7
Commerce Industries and Employment Department Madhya Pradesh	Peon	14	100%	-	-	-

SCHEDULE – III
(See Rule-3)

AGE AND QUALIFICATION FOR DIRECT RECRUITMENT

Name of the Department	Name of posts	Minimum Age Limit	Maximum Age Limit	Prescribed Educational Qualification	Remarks
1	2	3	4	5	6
Commerce Industries and Employment Department Madhya Pradesh	Peon	18 Years	40 Years	Must have passed the 8 th class from the Divisional Pre middle Examination or from any institution recognized by the Government of Madhya Pradesh	

SCHEDULE-IV

(See Rule -3)

Name of Department	Name of the post from which promotion is to be made .	Name of the post to which promotion is to be made .	Minimum Service on the feeder post for promotion on next higher post	Procedure for Selection	Remark	Name of members of the Departmental Promotion Committee
1	2	3	4	5	6	7
Commerce Industries and Employment Department Madhya Pradesh	Peon	Assistant Grade-III	10 Years	Seniorty – cum merit	<p>1. 25 % Posts of Assistant Gr-III will be filled in by those Class-IV employees who have passed the Higher Secondary Exam. Or 12th Examination under 10+2 Educational System of the Madhya Pradesh Board of Secondary Education or of any Institution recognized by the Government of Madhya Pradesh and have completed regular service of at least ten years and</p> <p>2. Must have passed the Examination of Hindi Typing from Madhya Pradesh Shorthand and Typing Board or Institution, recognized by the Government of Madhya Pradesh and</p> <p>3. Must have essentially passed Computer Examination from any one of following recognized Institutions :-</p> <p>(a) Diploma level Computer Examination from any University recognized by the University Grants Commission.</p> <p>(b) Diploma level Computer Examination from any Open University recognized by University Grants Commission.</p> <p>(c) Diploma level Computer Examination from D.O.E.A.C.C.</p>	<p>1. Any officer nominated by the Principal Secretary/Secretary Commerce, Industries and Employment Department - Chairman</p> <p>2- Director of Boilers - Member</p> <p>3- One Representative of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe - Member</p> <p>4- Dy. Director of Boilers or Inspector of Boilers Gr-I or Gr-II - Member Secretary</p>

					<p>(d) Modern Office Management and Secretarial Practice Course from any Government Polytechnic College.</p> <p>4. Must have to pass Computer Examination as per the circular dated 12-06-2009 of General Administration Department , Government of Madhya Pradesh within probation period of two years failing which they shall be reverted back to their original Class IV posts. Government of Madhya Pradesh , General Administration Department Memo No. C-3-10/03/3/one dated 01.04.2003 Class IV employees of more than 45 years of age shall be exempted from the above condition.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

By order and in the name of the Governor of Madhya Pradesh,
V. K. BARONIA , Dy. Secy.